

COACHING PROGRAMM

für Ärztinnen mit dem Ziel Oberärztin

**Bewerbungsende
1. Dezember 2026**

MEHR FÜHRungsverantwortung in der Klinik

An der Universitätsmedizin Greifswald ist das Geschlechterverhältnis in den Gruppen der Assistenzärzt*innen und Fachärzt*innen nahezu ausgeglichen. Trotz dieser Ausgangslage kommt es zu geringeren Frauenanteilen, wenn es um Positionen mit Führungsverantwortung geht.

Hier setzt das Coaching-Programm an, denn der Karrieresprung von der Fach- zur Oberärzt*in ist keine Selbstverständlichkeit. Nach erfolgreich abgeschlossener Facharztprüfung sind die Voraussetzungen formal erfüllt. Manche Ärztinnen üben ihre Tätigkeit jahrelang in Facharztfunktion aus, bevor sie eine Stelle als Oberärztin annehmen (können).

Der eigene Karriereweg ist von vielen individuellen Faktoren abhängig und die Aufstiegschancen variieren je nach Fachdisziplin.

Das Coaching-Programm möchte interessierte

- Assistenzärztinnen in der fortgeschrittenen Weiterbildung zur Fachärztin
- Fachärztinnen sowie Funktionsoberärztinnen mit dem Ziel Oberärztin

bei der Fokussierung auf den klinischen Werdegang begleiten und Herausforderungen in den Blick nehmen. Das 6-monatige Coaching-Programm wird in Kooperation mit den Gleichstellungsbeauftragten der Universitätsmedizin Greifswald realisiert.

Ansprechpartnerin an der Universität Greifswald

Angela Hoppe

Telefon 03834 420 1327

 KarriereWegeMentoring Greifswald



Kooperationspartner*innen an der Universitätsmedizin Greifswald

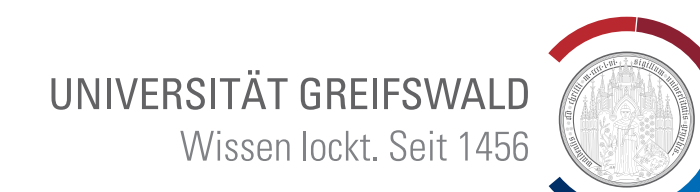
Gleichstellungsbeauftragte an der UMG

Dr. med Stine Lutze | Prof. Dr. Sylvia Stracke

Telefon: 03834 86 5874

gleichstellungumg@med.uni-greifswald.de

 [gleichstellung_med_greifswald](https://www.instagram.com/gleichstellung_med_greifswald)



Das Coaching-Programm wird durch das Land M-V und dem Europäischen Sozialfonds unterstützt. Es folgt den Qualitätsstandards für Mentoring in der Wissenschaft des Bundesverbandes Forum Mentoring e.V.